**Аттестация педагогов в 2023 году: изменения и новые правила**

**С 1 сентября 2023 г. до 31 августа 2029 г. будут действовать новые правила аттестации педагогических работников. Прежний порядок утратит силу. Ранее присвоенные квалификационные категории сохранятся в течение срока, на который они были установлены.**



Аттестация педагогических работников стимулирует повышение уровня квалификации педагогических работников, повышает качество и эффективность педагогических работников, обеспечивает дифференциацию оплаты труда. (позволяет поддерживать уровень образования в школах на достойном уровне. Она нужна для повышения качества образования, понимания уровня учителя, его соответствие стандартам и даже влияет на оплату труда.) Новые правила аттестации упростят путь от молодого педагога до опытного специалиста, сделают его прозрачнее и понятнее, так как основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

**Министерство просвещения, работая над новой системой, ставит следующие цели:**

1. Определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников. Сделать педагогический состав сильнее, что улучшит качество самого образования.
2. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста. Дать необходимые условия и мотивацию для личного роста в профессиональной сфере.
3. Повышение эффективности и качества педагогической деятельности. Распространить обмен профессиональными знаниями.
4. Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации методической помощи и наставнической деятельности в образовательной организации. Сделать систему оценивания единой для всех. Уделить большее внимание профессиональной подготовке каждого специалиста.
5. Учет требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций. Увеличить размер зарплаты с получением новых категорий.
6. Обеспечение дифференциации оплаты труда с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской работы либо дополнительной работы.

**Виды аттестации**

**По новой системе аттестация будет двух видов:**

* **Обязательная аттестация** проходит каждые 5 лет. Она подтверждает профессиональный уровень педагога. Есть условия, при которых её можно не проходить:
	+ можно не аттестоваться, если учитель работает меньше 2 лет на этой должности
	+ отпуск, связанный с беременностью и родами или по уходу за ребёнком (аттестация возможна не ранее чем через два года после выхода из указанных отпусков)
	+ если до прохождения аттестации был больничный, который длился больше 4 месяцев подряд, аттестация возможна не ранее чем через год после выхода на работу
	+ уже есть квалификационная категория и учитель прошёл добровольную аттестацию
* **Добровольную аттестацию** проходят, чтобы установить первую или высшую (повысить свою) категорию.

Раньше было две категории, которые могли дать общее представление об уровне педагога:

1. Первая, где учителю нужно показать высокие достижения учеников, их общие способности и свой вклад в их развитие.
2. Высшая. Для неё добавлялось обязательное участие учеников в конкурсах и олимпиадах. Но успехов самих учеников для этой категории недостаточно, поэтому сам педагог должен поучаствовать в конкурсах и показать свои методические разработки.

Именно она могла повлиять на зарплату педагога.

Теперь этот список обновится. Первая и высшая останутся. Если же педагог получит сразу две новые категории, то и оплату он будет получать за обе.

|  |  |
| --- | --- |
| **Молодой специалист** | Выпускник вуза без категории |
| **Учитель, соответствующий должности** | Молодой специалист, который проработал 3 года в школе |
| **Учитель-методист** | Сотрудник, который разрабатывает методические материалы, пособия, работает над новыми педагогическими технологиями. На различных мастер-классах и семинарах он выступает экспертом. Но есть ряд требований: категория — высшая, также необходимо ходатайство работодателя, сформированное на основе решения педагогического совета образовательной организации |
| **Учитель-наставник** | Это высший уровень квалификации. Именно наставник может консультировать молодых педагогов и студентов. В школе он работает с коллективом и отвечает за их работу. Такой специалист должен иметь высшую категорию. Требуется ходатайство работодателя, сформированное на основе решения педагогического совета образовательной организации. |

**Основные изменения с 2023 года**

* Появится первичная аттестация при приёме на работу
* Появятся новые категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»
* Для всех педагогов теперь будут единые правила и порядок аттестации
* Теперь профессиональная подготовка будет больше влиять на результаты

**Часто задаваемые вопросы**

* **Кому нужно пройти аттестацию?**

Аттестация обязательна для всех работников образовательных учреждений. Первичную аттестацию нужно будет пройти специалисту, который только устраивается на работу. Каждый работник должен пройти аттестацию каждые 5 лет.

* **Как это повлияет на зарплату?**

За каждую квалификационную категорию начисляется надбавка к зарплате. С обновлениями системы, можно получить сразу две категории, тогда и надбавки будут за обе.

* **В чём преимущества новой модели?**

Новая система позволит определить уровень подготовки каждого педагога по одинаковым и чётким критериям.

* **А если отказаться?**

Совсем отказаться от аттестации нельзя. Она обязательна для всех учителей и является его обязанностью.

* **Что будет, если аттестацию не сдал?**

Если пройти аттестацию не получилось, то можно попробовать через год ещё раз. До этого сотрудника отправляют на курсы. Если и тогда пройти её не удалось, то по закону, работодатель может уволить или перевести сотрудника на другую должность.