Приложение 2

к приказу МБОУ СОШ № 24 им. И.И. Вехова

ст. Александрийской

от 29.12.2021 № 571

План «Дорожная карта»

внедрения модели наставничества

в МБОУ СОШ № 24 им. И.И. Вехова ст. Александрийской

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Сроки** | **Ответственные** | **Результат** |
| **Этап 1. Подготовка условия для реализации целевой модели наставничества**  |
| Участие в информационно-методических семинарах, организованных методической службой управления образования  | Апрель-май | Администрацияшколы | Приказы об апробации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 24 им. И.И. Вехова ст. Александрийской;Положение о наставничестве в МБОУ СОШ № 24 им. И.И. Вехова ст. Александрийской;мотивация наставников и куратора;методические материалы для апробации целевой модели наставничества |
| Изучение методологии программы наставничества и методических рекомендаций, подготовленных на федеральном, региональном и муниципальном уровне | Апрель-май | Администрацияшколы |
| Определение цели, задач и форм наставничества, ожидаемых результатов | Апрель-май | Администрацияшколы |
| Выбор и назначение куратора работы по внедрению целевой модели наставничества | Апрель-май | Администрацияшколы |
| Нормативно-правовое оформление целевой модели наставничества, форм отчетности участников реализации проекта, разработка и утверждение Положения  внедрении целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 24 им. И.И. Вехова ст. Александрийской; | Май | Директор Жуков В.М.,заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Выбор (поиск) и разработка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и другие) | Май-июнь | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Информирование педагогического сообщества образовательной организации внедрения целевой модели наставничества | Август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Проведение анкетирования среди педагогов, привлекаемых к участию во внедрении целевой модели наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от участников программы | Август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| **Этап 2. Формирование базы наставляемых**  |
| Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (педагоги) и третьих лиц (администрация школы). | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. | Перечень лиц, желающих иметь наставников;Анкеты для анализа потребностей в развитии наставляемых |
| Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц (администрация школы) данных.Формирование базы наставляемых | Июнь- август- | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей целевой модели наставничества «учитель-учитель» | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| **Этап 3. Формирование базы наставников**  |
| Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. | Электронная база наставников; формирование портфолио наставников;Анкеты-опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?»; анкеты для анализа потребностей в развитии наставников |
| Проведение анкетирования среди потенциальных наставников,  привлекаемых к участию  в апробации целевой модели наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Проведение собеседования с наставниками | Август | ДиректорЖуков В.М. |
| **Этап 4. Обучение наставников**  |
| Выбор организаций дополнительного профессионального образования и курсов (обучающих семинаров)  и методических материалов для проведения обучения наставников | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П., заместитель директора по ВР Жохова Т.Е. | Приобретение профессиональных компетентностей, необходимых для осуществления наставнической деятельности;Сертификаты (свидетельства) о тематической профессиональной подготовке |
| Обучение наставников | Июнь-август | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| **Этап 5. Формирование пар (групп) наставников и наставляемых**  |
| Организация групповой встречи наставников и наставляемых | Сентябрь | Заместитель директора по УВРАбаева Е.П.. | Формирование наставнических пар (групп);планы индивидуального развития наставляемых (в том числе – индивидуальные траектории обучения);памятки для наставляемых |
| Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи | Сентябрь | Заместитель директора по УВРАбаева Е.П.. |
| Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары (группы) | Сентябрь | Заместитель директора по УВРАбаева Е.П.. |
| Информирование участников о сложившихся парах (группах). Закрепление пар (групп) распоряжением руководителя образовательной организации | Сентябрь | Заместитель директора по УВРАбаева Е.П.. |
| **Этап 6. Организация работы наставнических пар (групп)** |
| Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых) | Сентябрь | Куратор, наставники | Собственно наставническая деятельность.Анкета обратной связи для промежуточной оценки эффективности работы групп  |
| Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых) | Сентябрь | Куратор, наставники |
| Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым (группой наставляемых) | Октябрь | Куратор, наставники |
| Регулярные встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых) | Октябрь-ноябрь | Куратор, наставники |
| Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества | Сентябрь-ноябрь | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых) | Декабрь | Куратор, наставники |
| Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых | Декабрь | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| **Этап 7. Завершение работы по внедрению проекта наставничества**  |
| Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в апробации целевой модели наставничества | Декабрь | Куратор, наставники | Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества;отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора);поощрение участников наставнической деятельности;предоставление публичного отчета об апробации целевой модели наставничества |
| Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, специалистов управления образования, представителей иных образовательных организаций | Декабрь | Администрация школы |
| Проведение мониторинга качества введения целевой модели наставничества | Декабрь | Администрация школы |
| Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников | Декабрь | Администрация школы |
| Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках введения целевой модели наставничества | Декабрь | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |
| Публикация результатов введения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров | Декабрь | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П..,заместитель директора по ИТШумейко С.В.. |
| Внесение данных об итогах внедрения целевой модели наставничества в базу наставников и базу наставляемых | Декабрь | Заместитель директора по УВР Абаева Е.П.. |